

# 2010 reporte de sustentabilidad

## Declaración de beneficios ambientales

Los siguientes recursos se han ahorrado ó protegido al utilizar papel 100% reciclado

árboles	agua litros	energía million de BTU	residuos sólidos kilogramos	gases efecto invernadero kilogramos
8 12m de alto	13,766	3	100	342



Estos valores medioambientales se calcularon utilizando la herramienta de cálculo de la Environmental Defense Calculator. Para más información consulte <http://papercalculator.org>

Este es el segundo año en que reportamos nuestros programas de sustentabilidad. Nuestra empresa se adhiere a sólidas prácticas de control ambiental comprometiendo el minado, la exploración y el desarrollo de actividades con el medio ambiente. Además, nos aseguramos que las actividades de rehabilitación sean llevadas a cabo responsablemente al final de cualquier proyecto minero.

Minefinders Corporation Ltd. ha trabajado continuamente para cumplir con su compromiso de crear valor sustentable para sus inversionistas, empleados y comunidades construyendo una empresa minera rentable dedicada a la producción medioambiental y socialmente responsable de oro y plata.

Este reporte detalla los elementos clave de nuestro enfoque de sustentabilidad y se apega al criterio de la Iniciativa de Reporte Global<sup>1</sup> (GRI) siempre y cuando nos es posible.

A medida que Minefinders continúa creciendo como empresa se esforzará para implementar completamente los criterios de desempeño de GRI.

<sup>1</sup> Global Reporting Initiative

- Acerca de este reporte .....1
- Mensaje del Presidente y CEO .....2
- Minas, proyectos y exploración .....4
- Gobernabilidad .....8
- Comunidad .....10
- El medio ambiente .....18
- Nuestra empresa .....24

Todas las imágenes que aparecen en este reporte corresponden a nuestras propiedades y comunidades aledañas en las cuales opera Minefinders actualmente.

“A medida que progresamos como empresa, continuaremos siendo una entidad responsable y buscaremos el mejoramiento continuo de nuestro desempeño en todos los aspectos de nuestro negocio.”

El año 2010 fue histórico para nuestra empresa ya que representó nuestro primer año fiscal de producción comercial. Esto es importante no solo para nuestros inversionistas sino para las partes interesadas en las comunidades donde operamos.

Nuestro crecimiento como empresa es mutuamente beneficioso en todos los niveles. Por ejemplo, damos prioridad a la contratación de empleados y proveedores locales siempre que nos es posible. Durante el 2010, generamos un total de 681 empleos directos e indirectos en la comunidad, del cual, 98 por ciento son de origen mexicano y 77 por ciento son del Estado de Chihuahua. También buscamos establecer programas de desarrollo sustentable con nuestras comunidades; un ejemplo de ello son las relaciones positivas que continuamos forjando con los miembros del ejido local y vecindados.

Nuestro apoyo a programas educativos de todos los niveles continúa. Nos complace tener una relación continua con la facultad de Ingeniería de Minas, Geología y Metalurgia de la Universidad Autónoma de Chihuahua (UACH). Además, trabajamos conjuntamente con instituciones para el beneficio de la comunidad local a través de nuestro programa de telesecundaria con la colaboración del Instituto para la Educación de los Adultos del Estado de Chihuahua.

Buscamos la excelencia en el campo de administración ambiental a través de nuestras Políticas de Protección de Recursos. Compañía Minera Dolores S.A. de C.V. (CMD), 100 por ciento de nuestra propiedad y subsidiaria, posee sistemas de monitoreo ambiental apropiados para asegurar que no haya impacto negativo en el entorno ambiental y también busca mantener y desarrollar la biodiversidad del área.

Como resultado de nuestros esfuerzos, me complace informar que por segundo año consecutivo CMD ha sido reconocida como una empresa Socialmente Responsable por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI). Además, CMD fue certificada como “Industria Limpia” por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) de acuerdo con su Programa Nacional de Auditoría Ambiental. Subsecuentemente CMD fue invitada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) para participar en la iniciativa Carta de la Tierra.

A medida que progresamos como empresa, continuaremos siendo una entidad responsable y buscaremos el mejoramiento continuo de nuestro desempeño en todos los aspectos de nuestro negocio. La clave para alcanzar esta meta es el compromiso de todos nuestros empleados y

## mensaje del presidente y ceo



Mark H. Bailey  
Presidente y CEO

partes interesadas. A ellos les agradecemos por su dedicación durante el 2010 y esperamos continuas mejoras para el futuro.

Atentamente,

**Mark H. Bailey**, M.Sc. (Geo)  
Presidente y CEO, Minefinders Corporation Ltd.



**La mina Dolores**

La mina Dolores es administrada por Compañía Minera Dolores S.A. de C.V. (CMD) quien es subsidiaria en propiedad absoluta de Minefinders Corporation Ltd. (Minefinders). La mina se localiza en la Sierra Madre Occidental al norte de México aproximadamente 250 Km. al oeste de la ciudad de Chihuahua.

La minería comenzó en el siglo XIX en la región de Dolores y la producción mecanizada tuvo lugar entre 1915 y 1929. El distrito se mantuvo inactivo hasta 1993 cuando Minefinders adquirió una porción de terreno. Los trabajos de barrenación comenzaron en 1996 con el descubrimiento inicial por miembros de la dirección actual de Minefinders. Las actividades de evaluación del depósito, planeación y construcción de la mina tuvieron lugar entre 1996 y junio del 2008. La producción comercial fue subsecuentemente declarada en mayo del 2009.

**La Bolsa**

La propiedad de La Bolsa es nuestra propiedad mas avanzada en términos de exploración y está localizada en el norte del Estado de Sonora, México, aproximadamente 30 Km. al oeste de la ciudad de Nogales y 97 Km. al suroeste de Tucson, Arizona.

Aunque se piensa que algunas actividades de prospección tuvieron lugar en La Bolsa durante la segunda mitad del siglo XIX, no hubo exploraciones modernas antes de la adquisición por parte de nuestra empresa. Mark Bailey (Presidente y CEO) fue quien identificó mineralizaciones en el cerro de La Bolsa. Durante el tercer trimestre del año 2010 se completó un estudio de prefactibilidad económica de mina para la propiedad de La Bolsa. La empresa completará la evaluación de sus opciones para generar valor de esta propiedad en el próximo año.

**Proyecto La Virginia**

En 2009 completamos la consolidación de todos los derechos mineros y de suelo necesarios para barrenar y hacer pruebas en el deposito de oro y plata de La Virginia en el distrito de Sonora, México. Hemos denunciado los derechos mineros sobre mas de 32,000 hectáreas de tierra y se tienen opciones sobre otras 2,100 hectáreas con derechos mineros. Derechos de suelo sobre más de 2,500 hectáreas que cubren las áreas de objetivo principales se han arrendado para llevar a cabo la exploración y explotación dentro del distrito.

El distrito de La Virginia no había sido previamente barrenado hasta el 2010. Los núcleos sugieren una red de vetas que contienen oro y plata de alta ley a lo largo de mas de un kilómetro dentro del rumbo de la red. Desde el comienzo de la barrenación Minefinders confirmó el descubrimiento de un sistema de oro y plata en La Virginia. La exploración en esta propiedad continuará en el 2011.



**Exploración - Planchas de Plata y Real Viejo**

Las propiedades de Real Viejo y Planchas de Plata están localizadas aproximadamente a 10 Km. de distancia una de otra en el norte de Sonora y a unos 10 Km. al sureste de la propiedad de La Bolsa.

A pesar de que hubo actividad minera esporádica desde finales del siglo XIX, el hallazgo de varias planchas de plata de tamaño excepcional y pesando hasta 240 kilos a mediados del siglo XVIII fue lo que inició las actividades mineras en el distrito de

Planchas de Plata. No existen registros históricos de obras en el área de Real Viejo aunque existe evidencia de alguna producción pasada. Desde el 2002, los trabajos de exploración se han enfocado en las pruebas de barrenos sistemáticos en las áreas de mayor prospecto. Las concesiones que se denunciaron están completamente controladas por Minera Minefinders S.A. de C.V., subsidiaria de Minefinders Corporation Ltd.



**Otras propiedades**

Minefinders también posee los derechos sobre más de 85,000 hectáreas en otras propiedades de los Estados Unidos y el norte de México.



“El objetivo de Minefinders es construir una empresa minera rentable dedicada a la producción de oro y plata de una forma ambiental y socialmente responsable, para así crear valor sustentable para sus inversionistas, empleados y comunidades.”

**Visión**

El objetivo de Minefinders es construir una empresa minera rentable dedicada a la producción de oro y plata de una forma ambiental y socialmente responsable, para así crear valor sustentable para sus inversionistas, empleados y comunidades.

**Valores**

Los valores de nuestra empresa se establecieron para fomentar un ambiente de trabajo ético y proactivo y una mentalidad que apoya nuestros objetivos corporativos.

- **Integridad.** Actuar de una forma ética, honesta, profesional y respetuosa con las partes interesadas en todo momento.
- **Respeto.** Acatar los códigos y políticas de nuestra empresa y de las partes interesadas.
- **Honestidad.** Actuar de manera, leal y transparente.
- **Tolerancia.** Ser pacientes en actitud, pensamientos y acciones para respetar a otros y aceptar las diferencias.
- **Responsabilidad.** Actuar y ser consciente de las acciones propias.

**Conflictos de interés**

Los directores y funcionarios de nuestra empresa están familiarizados con las leyes que gobiernan su responsabilidad con relación a oportunidades corporativas y los requerimientos declaratorios

de dicha ley. La empresa confía en las leyes con relación a los conflictos de interés de cualquiera de los directores y funcionarios o con relación a cualquier violación al deber de cualquier director o funcionario. Los directores y funcionarios declararán cualquier conflicto que surja en cumplimiento del Ontario Business Corporations Act<sup>2</sup> y se registrarán ellos mismos, a su mejor entender, de acuerdo con las obligaciones en ellos impuestas por la ley.

**Políticas y códigos**

Nuestra empresa tiene sus propias políticas y códigos establecidos que, en concreto, son: Reglamento de Responsabilidad Social, Código de Ética, Política de Denuncia y Política de Protección de Recursos y Política de Alcohol y Drogas. Estas políticas buscan apoyar y promover el desarrollo, implementación y mejora continua de los sistemas para minimizar riesgos a la seguridad, salud y el medio ambiente mientras que fomentan y mantienen relaciones positivas con todas nuestras partes interesadas.

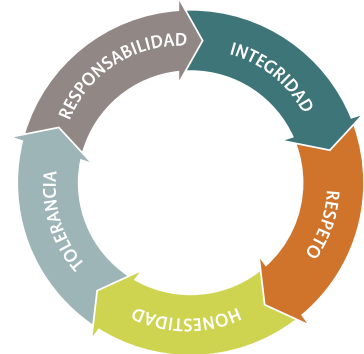
**Iniciativa de Reporte Global**

Minefinders ha adquirido el compromiso de utilizar el GRI como la base de todos sus reportes de sustentabilidad. Este es el primer reporte que se ha preparado dentro de este marco.

<sup>2</sup> Ley de Corporaciones de Ontario



CÓDIGO DE VALORES DE NUESTRA EMPRESA





“Uno de los principales aspectos del compromiso de Minefinders con la comunidad local es la práctica de contratar miembros de la comunidad cuando le es posible.”

Las comunidades dentro de las cuales opera Minefinders son su recurso más importante y la empresa busca facilitar el desarrollo de éstas, ahora y en el futuro. Durante el desarrollo de la mina de Dolores, hemos invertido 250 millones de dólares estadounidenses para el beneficio de las comunidades locales, municipales y estatales.

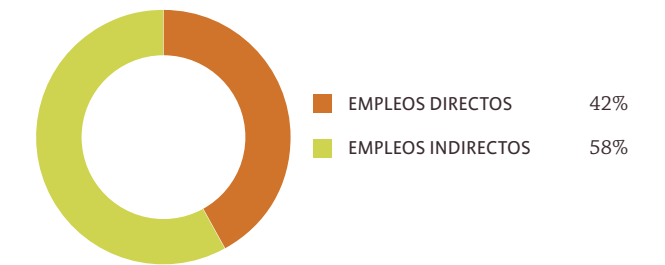
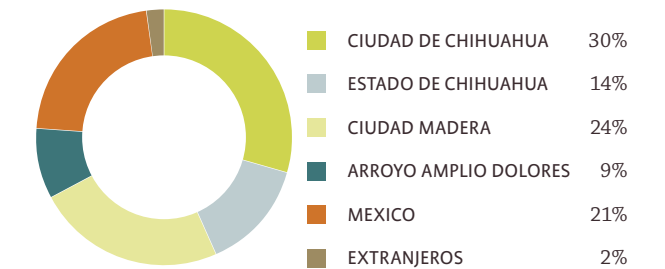
**Prácticas de trabajo**

Uno de los principales aspectos del compromiso de Minefinders con la comunidad local es la práctica de contratar miembros de la comunidad cuando le es posible. La empresa tiene la intención de establecer el mas alto estándar con relación a los derechos humanos, estándares de trabajo y el medio ambiente. Durante el 2010 CMD tuvo un total de 288 empleados de tiempo completo de los cuales 27 pertenecieron al poblado local de Arroyo Amplio. El resto de los empleados fueron originarios principalmente de Chihuahua y Sonora.

Además, CMD generó 393 empleos indirectos en la comunidad local a través de proveedores de servicios tales como:

- SERPROM (Servicios Especializados a Proyectos Mineros) – empresa de mantenimiento de caminos formada por ejidatarios.
- Transportes Estada – empresa ejidal de transporte de tierra y servicios a caminos.
- Sierra Tours – empresa local de transporte que presta servicios a los 30 empleados que residen en Ciudad Madera.
- PROSESA – empresa local de servicios de alimentación y hospedaje.

**PROCEDENCIA DE NUESTROS EMPLEADOS**





El Código de Ética de nuestra empresa requiere que sus directores, funcionarios y empleados cumplan con altos estándares de conducta personal y profesional al llevar a cabo sus funciones y responsabilidades. Nuestros empleados y representantes deben actuar con honestidad e integridad al cumplir con sus responsabilidades de acuerdo con todas las leyes y reglamentos aplicables. Es la responsabilidad de todos los directores, funcionarios y empleados cumplir con este código y reportar violaciones o sospechas de violaciones de acuerdo con la Política de Denuncia de la empresa.

La Política de Denuncia establece que ningún director, funcionario o empleado que, de buena fe, reporte alguna violación al código sufrirá acoso, represalias o condiciones de empleo adversas. Si algún empleado responde con represalias cualquier persona que reporte una violación de buena fe, este

será sujeto a acciones disciplinarias que pueden incluir la terminación de la relación laboral. El objetivo de esta política de denuncia es fomentar y permitir que los empleados y otras personas puedan presentar sus preocupaciones con la empresa antes de buscar recursos fuera de ella. Con este fin, se ha establecido una línea telefónica directa y confidencial para reportar incidentes controlada por la empresa independiente The Network Inc. la cual está disponible las 24 horas del día, todos los días.

### Compromiso con la comunidad

El compromiso con la comunidad es una prioridad para Minefinders. En el caso de la mina Dolores, los objetivos de CMD son desarrollar programas dentro de la comunidad a través de su estructura operacional de Relaciones Comunitarias. Estos programas y acciones buscan desarrollar y fomentar continuamente las relaciones con la comunidad, el ejido y el gobierno municipal, estatal y federal para crear beneficios mutuos para todas las partes interesadas.

Después de haber establecido el compromiso con la comunidad local, Minefinders construyó un poblado completamente nuevo para los habitantes de Dolores llamado Arroyo Amplio. El nuevo poblado incluye instalaciones y servicios tales como agua potable, electricidad, una escuela, una iglesia y una clínica médica moderna que emplea personal de los organismos de salud del Estado de Chihuahua.

Durante el 2010 Minefinders continuó trabajando con la comunidad y los esfuerzos de CMD en esta área fueron reconocidos por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) por segundo año consecutivo con la entrega del reconocimiento de Empresa Socialmente Responsable. Este reconocimiento se alcanza al lograr una evaluación positiva en diferentes criterios:

- Calidad de vida en el área de trabajo (seguridad y salud, capacitación, diversidad, balance de trabajo y familia y manejo de recursos humanos)
- Relaciones con la comunidad (divulgación de la CSR<sup>3</sup>, responsabilidad cívica, inversión social y balance social)
- Cuidado y conservación del medio ambiente (políticas, capacitación de inversión, comunicación, manejo de recursos, transporte, reducción de impactos ambientales negativos); y
- Ética profesional (derechos y dignidad humana, gobernabilidad corporativa, involucramiento de las partes interesadas, compromiso ético, equidad e integración, transparencia, alineamiento estratégico, combate a la corrupción, publicidad responsable y comunicación).

<sup>3</sup> Responsabilidad Social Corporativa





### Desarrollo comunitario

Durante el 2010, los salarios pagados por CMD sumaron 5.9 millones de dólares estadounidenses, de los cuales, la mayoría se liquidan en la localidad y en el norte de México. Minefinders también reconoce la importancia de asegurarse de que nuestros vecinos en el poblado de Arroyo Amplio continúen siendo una comunidad sustentable cuando termine la actividad minera en el área. Con esto en mente, Minefinders trabaja con las comunidades y otras partes interesadas para promover la iniciativa empresarial y fomentar la prosperidad económica en las comunidades aledañas a la mina Dolores.

El primer Taller de Desarrollo Sustentable tuvo lugar en el 2010 y se llevó a cabo con la participación de los miembros del Ejido Huizopa, contratistas de CMD y comerciantes de Ciudad Madera, Chihuahua al igual que otras comunidades federales, estatales y municipales. La meta fue crear grupos de trabajo dedicados a generar negocios de prestación de servicios y desarrollo de proyectos a través de programas gubernamentales y métodos de financiamiento. El taller concluyó de una manera exitosa contando con el acuerdo mutuo de continuar este compromiso con el desarrollo de la región.

En marzo del 2010 el Tribunal Unitario Agrario de México ratificó y confirmó el acuerdo entre el Ejido Huizopa, Municipio de Madera, Chihuahua, representado por su respectivo comisionario ejidal (aprobado por la asamblea ejidal) y CMD.

Con respecto a infraestructura, CMD tiene un acuerdo con el poblado de Arroyo Amplio donde la empresa proveerá de la infraestructura necesaria para la manutención de caminos, y arreglo de brechas a ranchos. Durante el 2010, CMD construyó oficinas en el salón de usos múltiples de Arroyo Amplio para el uso del Ejido Huizopa y facilitó un taller planeación estratégica para asistir al Ejido Huizopa con la implementación de un proyecto ganadero.

### Becas

CMD invierte directamente en el desarrollo de la comunidad a través de donativos anuales en todos los niveles educativos. La facultad de Ingeniería de Minas, Geología y Metalurgia de la Universidad Autónoma de Chihuahua (UACH) ha recibido un donativo anual de 25,000 dólares estadounidenses desde el 2006. También se han desarrollado programas de becas para los hijos de ejidatarios con promedio académico de 8.0. Además, Compañía Minera Dolores ofrece un patrocinio en el programa Generación 10 del gobierno estatal.

CMD apoya el esfuerzo de los trabajadores y pobladores para continuar sus estudios a través de el Instituto para la Educación de los Adultos del Estado de Chihuahua.

Compañía Minera Dolores firmó acuerdos con la UACH, el Instituto Chihuahuense de Educación para Adultos (ICHEA) para la capacitación y asesoría técnica de los miembros del ejido y pobladores diseñado para llevar la alfabetización y elevar los estándares de educación de la región. Además, CMD hizo una contribución de 19,243 dólares estadounidenses para el fondo del adulto mayor del ejido.



### Seguridad y salud

La seguridad y la salud son prioridades para Minefinders y sus subsidiarias. La empresa ha tomado las siguientes iniciativas en estas áreas críticas:

- Se han establecido estándares de operación para reducir los riesgos de seguridad y salud de los empleados.
- Se ha proporcionado equipo de protección a todos los empleados y visitantes de la mina.
- Nuestra política es superar los estándares de seguridad y salud locales en todas las áreas de operación de nuestra empresa.

La empresa monitorea los riesgos de salud de los empleados periódicamente a través de exámenes médicos. Existen instalaciones deportivas en el campamento de Dolores donde se exhorta a los empleados para que las utilicen. El consumo de alcohol y drogas está estrictamente prohibido en la mina Dolores.

CMD tiene varios programas establecidos para manejar su capacidad de respuesta a emergencias. La capacitación de paramédicos in situ es continua y se tiene una ambulancia para dar atención a cualquier emergencia médica. En caso de emergencias mayores, tenemos un acuerdo con el gobierno del estado de Chihuahua para el uso de un helicóptero para el traslado a la instalación médica apropiada. Se le da manutención a nuestro equipo de rescate in situ y el personal que maneja el equipo de respuesta a rescates recibe capacitación constante. En 2010 nuestro equipo de rescate completó 2,634 horas de capacitación.

### Desarrollo de nuestros empleados

La empresa está comprometida a dar apoyo a todos sus empleados para contribuir con el desarrollo y mejoramiento de sus habilidades. Se llevan a cabo evaluaciones anuales individuales

de desempeño con la intención de reconocer logros e identificar áreas para mejorar. También se capacita a los empleados en las áreas de control de seguridad y respuesta a emergencias.

Durante el 2010 se completaron 37,474 horas de capacitación en distintas áreas de trabajo de CMD.

### Diversidad laboral, no discriminación e igualdad de oportunidades

La política de Minefinders es no discriminar a nadie por su raza, religión, etnia, origen, color, género, edad, orientación sexual, ciudadanía, por haber pertenecido a las fuerzas armadas, por su estado civil o incapacidades físicas. El acoso, en cualquiera de sus formas, no es tolerable.



“Minefinders y sus subsidiarias buscan una mejora continua en las áreas de sustentabilidad.”

- Optimizar el uso de recursos naturales e insumos que se utilizan en la producción.
- Cumplir con la legislación referente a los estándares de medio ambiente, seguridad y salud.
- Promover el crecimiento y el desarrollo de nuestros empleados a través de capacitación, igualdad de oportunidades y trabajo en equipo.
- Mantener una comunicación abierta y transparente con la comunidad, empleados, proveedores, clientes, las autoridades e inversionistas.
- Promover esta política con todas las partes interesadas de la empresa.

#### Conformidad legislativa

Minefinders actúa proactivamente para resguardar el medio ambiente. Trabajamos junto con organismos locales tales como PROFEPA y SEMARNAT con la intención de cumplir o exceder nuestro cumplimiento con sus requerimientos en todas nuestras áreas de operación. Estamos comprometidos a reportar los incidentes que pudieran ocurrir de una manera rápida y tomando los pasos necesarios para remediar cualquier impacto negativo en el medio ambiente. Durante el 2010, la mina Dolores operó en cumplimiento de la legislación y contando con todos los permisos ambientales requeridos. De cualquier manera, las autoridades relevantes tuvieron que ser notificadas de un solo incidente:

- A finales de junio del 2010 nuestro sistema de monitoreo ambiental identificó una fuga causada

por una ruptura en la capa aislante de nuestro pozo de lixiviación Fase 1. Una vez descubierta la ruptura, los empleados del sitio detuvieron la irrigación hasta que el trabajo de remediación fue terminado. Después del descubrimiento, se notificó a PROFEPA y SEMARNAT y se solicitó a una empresa independiente hacer pruebas en el área con el objeto de determinar si había algún impacto negativo en el medio ambiente. Nos complace reportar que tanto PROFEPA como SEMARNAT estuvieron satisfechas con la conclusión de que no hubo ningún impacto ambiental negativo.

Minefinders y sus subsidiarias buscan una mejora continua en las áreas de sustentabilidad. Esto se facilita a través del programa Seguridad Operativa Sustentable, el cual cubre seguridad, salud y el medio ambiente. Todos los empleados participan en este programa y hacen sugerencias con regularidad para mejorar nuestro desempeño. Por ejemplo, en el área de procesos de la se han generado procedimientos y formatos de control de revisiones de seguridad, y éstos están publicados en las áreas de trabajos.

Se destaca también, el establecimiento del programa de control de aspectos ambientales en el área de operaciones mina, que es controlado por personal de Medio Ambiente y de la Mina.





### Manejo de residuos sólidos

Minefinders y sus subsidiarias fomentan el manejo proactivo de residuos. Se han establecido programas asociados tanto en nuestras oficinas corporativas en Vancouver, Canadá como en nuestras oficinas de exploración en Reno, Estados Unidos. El programa de manejo de residuos sólidos de CMD lleva dos años en vigor. La empresa trabaja con el Instituto Down de Chihuahua, cuyos miembros asisten con el manejo, categorización y recolección de los residuos sólidos de la empresa a cambio de un donativo por estos servicios así apoyando las obras de este Instituto. Durante el 2010, CMD recicló 97 toneladas de residuos sólidos.

### Manejo de cianuro

El cianuro se utiliza en la mina de Dolores ya que forma parte del proceso de extracción de oro y plata. Los procedimientos están estrictamente controlados para la seguridad tanto de el personal como el medio ambiente. Varias empresas mineras han suscrito al

Código Internacional del Manejo del Cianuro (ICMC) el cual provee referencias internacionales para la transportación, almacenamiento y uso del cianuro. Minefinders aún no ha formalizado su suscripción pero cumple con normas muy estrictas para el manejo de cianuro. Nuestra intención es obtener la certificación ICMC tan pronto nos sea posible.

### Biodiversidad

CMD está comprometida con la manutención de la biodiversidad local, y en consecuencia, el desarrollo de la economía local. Una de las formas para alcanzar este objetivo es a través de nuestro programa de desarrollo de pastizales que se lleva a cabo en conjunto con los miembros del ejido. El objetivo del programa es establecer y desarrollar las tierras con fines agrícolas y de cría de ganado. Actualmente el programa se enfoca en reciclar materia orgánica generada por los desechos de las plantas de tratamiento de aguas para crear zonas



fértiles donde las variedades de pastizal aptas para ganado puedan cultivarse. Como resultado, los beneficiados de estas nuevas áreas podrán desarrollar actividades comerciales sustentables.

La reforestación es otro elemento clave en la conservación de la biodiversidad. CMD opera un vivero cerca de la mina de Dolores que ha producido 8,000 árboles entre el 2007 y el 2009. En el 2010, el vivero produjo y transplantó 16,645 árboles y arbustos. Los empleados de la mina también están involucrados en este proyecto y han participado en la recolección de diferentes especies de semillas en las inmediaciones del vivero para su cultivo. El programa de manejo ambiental de CMD también educa a los alumnos de la escuela local en Arroyo Amplio con la esperanza de que este programa continúe con generaciones futuras.





usados obtenidos en talleres y en tanques de almacenamiento, posteriormente, un camión mezclador realiza la mezcla de ANFO.

El consumo de energía se reporta a las autoridades medioambientales mexicanas cada año y las emisiones de gases efecto invernadero aún no han sido reportados, pero la empresa está desarrollando su capacidad para recolectar y reportar esta información en un futuro.

### Agua

La mina Dolores continua asegurándose de que los recursos acuíferos sean manejados apropiadamente y usados responsablemente. Tanto en el campamento como en la oficina de la mina se utilizan regaderas y llaves de agua que ayudan a reducir el impacto medioambiental. Además, se tienen dos plantas de agua en la mina: la primera planta de tratamiento recicla el agua que será usada para el desarrollo de pastizales y otras formas de irrigación.

En el 2010, CMD reutilizó 21.9 millones de litros de agua para la supresión de polvo en los caminos, riego de calles en la comunidad de Arroyo Amplio y riego de pastizales experimentales para forraje.

### Uso eficiente de energía

Desde que se comisionó la construcción de la mina de Dolores, el uso eficiente de energía ha sido una de

nuestras primeras preocupaciones y es considerada parte esencial de una buena administración ambiental. Se utilizan focos de bajo consumo tanto en el campamento como en la oficina de la mina y se ofrece capacitación a los empleados en la mina sobre cómo ahorrar electricidad.

También continuamos con nuestras prácticas de reciclar el aceite generado por varias actividades dentro de nuestra operación. Nos complace reportar que en el 2010, aproximadamente 20,000 litros de aceite fueron reciclados y usados para los explosivos de voladuras.

Este aceite usado, se mezcla con nitrato de amonio en una proporción de 5% para generar ANFO (Ammonium Nitrate Fuel Oil). Esta operación se realiza diariamente almacenando los aceites

### Cierre de la mina

Se espera que la mina Dolores tenga una vida de 15 años. Al cabo de este tiempo se espera que el tajo mida aproximadamente .90 Km<sup>2</sup> con una profundidad de poco mas de 200 metros en su parte mas profunda. Una vez que terminen las operaciones mineras, la empresa se asegurará de que no quede ningún contaminante en el tajo. Debido a la topografía del área, se espera que un lago se forme en el área a medida que pase el tiempo. CMD mira hacia el futuro para asegurarse de la continua viabilidad económica del área para los residentes locales y considera el desarrollo de proyectos de turismo ecológico.

# nuestra empresa

## ¿Quiénes Somos?

Con oficinas corporativas en Vancouver, Minefinders es dueña y opera la mina Dolores de múltiples millones de onzas de oro y plata localizada en el norte de México. Las oportunidades para el crecimiento continuo de nuestra empresa son impulsadas por los planes que tenemos: proyectos en fase inicial y el desarrollo de la experiencia para llevar una nueva mina a la producción.

La empresa cotiza en la bolsa de valores de Toronto bajo la clave bursátil **MFL** y en la bolsa de valores de Nueva York bajo la clave bursátil **MFN**.

## Premios y reconocimientos



## Contáctenos

Marcos Pineda Portela  
Gerente de Relaciones Gubernamentales y  
Desarrollo Sustentable  
Minefinders Corporation Ltd.  
c/o Compañía Minera Dolores  
Hacienda del Carrizal 3402/201  
Fraccionamiento Las Haciendas, 3° Etapa  
Chihuahua, Chih., México, C.P. 31215  
T 614 432 2610 F 614 430 2558  
E mpineda@cmdolores.com

